**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**

**СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

****

|  |
| --- |
| **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  **комитета первичной профсоюзной организации**  **МБДОУ детский сад №16**  **«Колокольчик»**  **за 2017 год** |
| Пятигорск, февраль 2017 г. |

**ОТЧЕТ о работе первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №16 «Колокольчик» за 2017 год**

*Первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада №16 «Колокольчик» в настоящее время 55 человек, что составляет 98% от общего числа сотрудников детского сада. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, отстаивает социальной защиты работников детского сада, отстаивает социально –экономические и трудовые права и интересы работников. Основной целью профсоюза является представительство и защита социально –трудовых прав и интересов членов профсоюза. Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру городского и краевого Комитете профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе ,а является представителем коллектива и выражает его интересы. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации ДОУ является профком.*

**Председатель профсоюзного комитете:**

**Кехваева Анжелика Григорьевна**

**Члены профсоюзного комитете:**

**Сушкова Светлана Васильевна**

**–секретарь, заместитель Председателя**

**Уполномоченный по охране труда**

**Борщев Игорь Сергеевич**

**Ревизионная комиссия**

**Титаева Татьяна Михайловна**

**Тимурина Елена Ивановна**

**Ответственные по культ массовой работе:**

**Рябова Елена Юрьевна**

*В течение 2017 года профсоюзная организация:*

*-вела учет и сохранение документов первичной профсоюзной организации в течении отчетного периода;*

*-решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза*

*- участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;*

*- составляла график отпусков, осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;*

*-организовывала прием в профсоюз работников дошкольного учреждения.*

*Велась работа по принятию изменений и дополнений в Положении об оплате труда работников, в коллективный договор между администрацией детского сада и профкомом, в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников.*

*В течении отчетного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения , содержание, правильность заполнения трудовых книжек; наличие дополнительных соглашений с работниками, правильность начислений компенсационных выплат ; под контролем-вопросы охраны труда. Замечаний не выявлено. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяла выполнение соглашения по охране труда, проводила очередной инструктаж по охране труда на рабочем месте. Планы работы и соглашения по ОТ согласовались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующим. Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда Борщев Игорь Сергеевич.*

*В ДОУ в 2017 году пересмотрены и обновлены все виды инструкций по охране труда, приведены в порядок вся документация. Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как : Правила внутреннего распорядка Положение « Об оплате труда» работников МБДОУ д/ детский сад №16«Колокольчик»*

*Для поддержания здоровой атмосферы в коллективе проводится культурно просветительская работа. Традицией стали встречи коллектива по праздникам: День дошкольного работника, Новый год, 8 Марта, участие в демонстрации и праздновании Дня победы 9 мая.*

*В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза были оформлены стенд «Мой профсоюз», страничка на сайте детского сада. Работают локальные документы деятельности профсоюзной организации в детском саду:*

*-положение о первичной проф. Организации МБДОУ д/с №16 «Колокольчик»*

*-положение об организации работы в области охраны труда;*

*-положение о комиссии по охране труда*

*-положение об уполномоченном лице по охране труда*

*-план работы комиссии по охране труда на 2017 год.*

*За отчетный период состоялось 13 заседании профсоюзного комитета Тематика заседаний профкома была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций*

*В течении отчетного периода ПК осуществлял проверку;*

*-соглашение по охране труда;*

*-прохождение сотрудников медосмотра*

*-оформление трудовых книжек*

*-выполнение пунктов коллективного договора*

*-выплат пособия по временной нетрудоспособности.*

*Вся деятельность ПК образовательного учреждения опирается на нормативную- правовую базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально – рудовых прав членов ПК от действия или бездействия работодателя.*

*Одним из главных вопросов является охрана жизни и здоровья членов профсоюза. ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчетный период не зарегистрировано.*

*В соответствии с соглашением по охране труда администрацией МБДОУ приобрела спецодежду для воспитателей и помощников воспитателей, была организованна комплексная медицинская диспансеризация сотрудников. Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:*

*-социальное страхование;*

*- проведение культурно – массовых мероприятий;*

*Ревизионная комиссия в отчетный период строила свою работу в соответствии с положением о контрольно – ревизионной комиссии. Проводила ревизию профсоюзных средств один раз в год. Денежные средства расходовались в соответствии с утвержденной на отчетном собрании сметой. Доходы поступали своевременно. Ежеквартально проводилась выборочная проверка правильности взимании членских взносов. Расходы производились в соответствии с решением профкома.*

*-материальная помощь 3000*

*Проводилась большая работа по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности сада используются:*

* *сайт профсоюзной организации сада;*
* *информационный стенд профкома;*
* *собрания коллектива;*
* *использования СМИ ( «Мой профсоюз»)*

*.*

*Информационный стенд «Мой профсоюз» знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.*

*Проводилась большая работа по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений первичной организации ДОУ является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе –  новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.*

*У первичной профсоюзной организации нашего детского сада еще множество задач. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно- массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.*

*Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с профсоюзной организацией, выходить в Интернет. Возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей.*

*В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всѐ больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас!*

*Каждый член нашей первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.*

*Профсоюзному комитету и его комиссии предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни учреждения. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.*

**

**

**

**

**